

آدرس سایت: *suggestion.moe.gov.ir*

نام کاربری: شماره پرسنلی
کلمه عبور: کد پرسنلی

The screenshot displays the website's interface. At the top, the browser's address bar contains the URL `suggestion.moe.gov.ir`, which is highlighted with a red circle. The main header features the logo of the Ministry of Education and the title "سامانه جامع پذیرش و بررسی پیشنهادها". Below the header, there is a navigation menu with several options: "پیشنهاد دهندگان", "پیشنهاد شده سال جاری", "پیشنهاد شده سال جاری تصویر", "معلومات پرتال", and "معلومات پرتال از حیث نرخ". A yellow arrow points to the "پیشنهاد دهندگان" option. On the right side, there is a login section with fields for "نام کاربری" and "کلمه عبور", and a "ورود" button. The bottom of the page shows a footer with "راهنمای ارزیابی پیشنهادها" and a date of "۱۳۹۸/۰۸/۲۴".

ارائه پیشنهاد کنید.

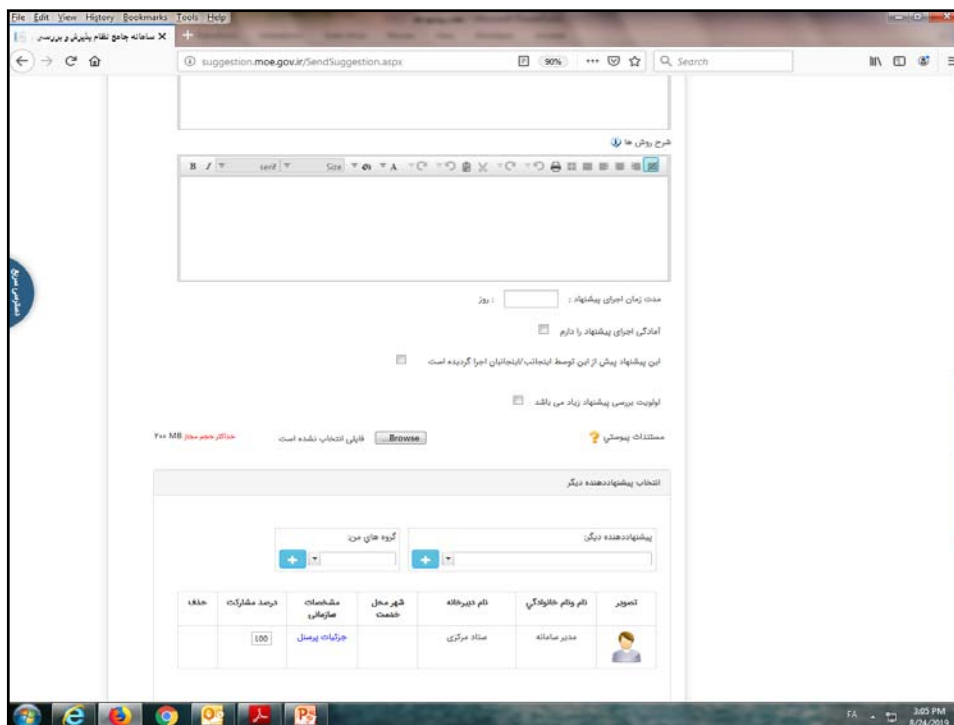
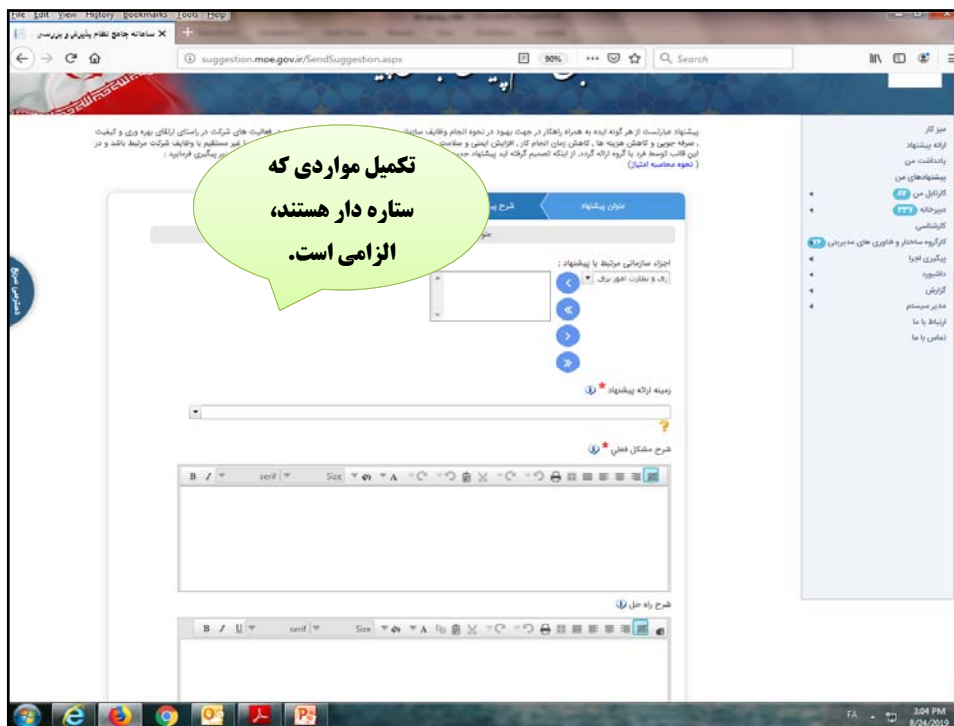
تکمیل مواردی که ستاره دار هستند، الزامی است.

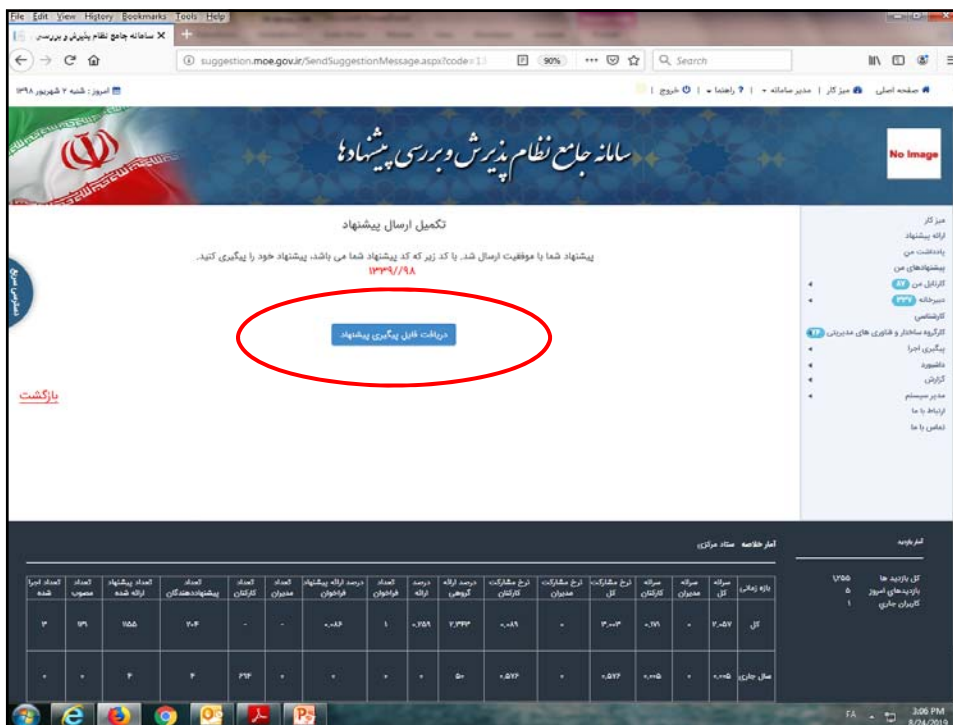
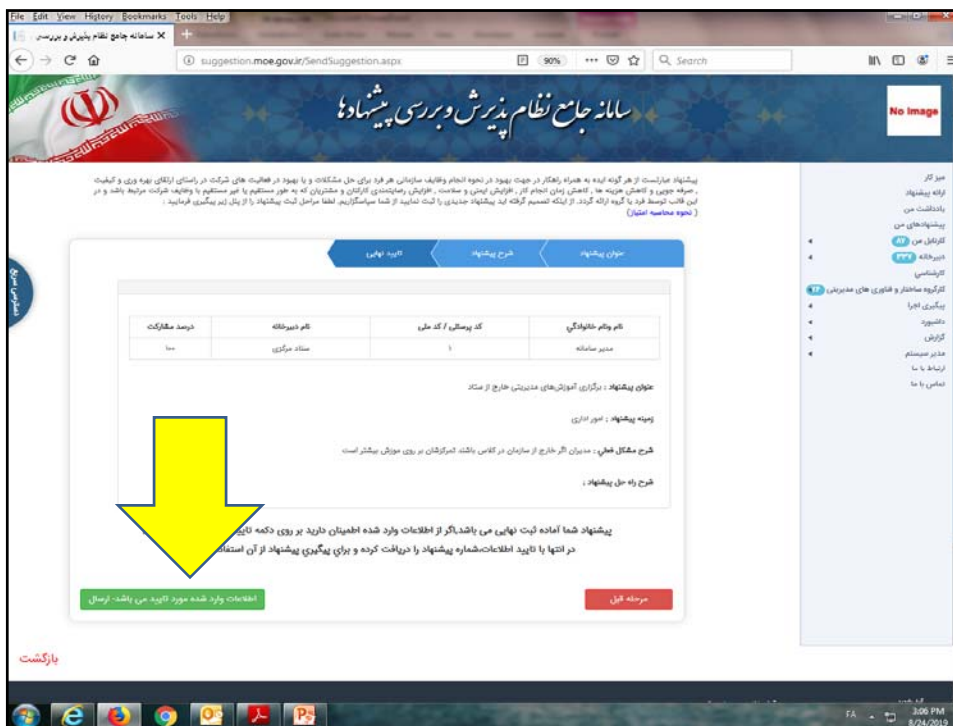
جهت اطمینان از غیر تکراری بودن پیشنهاد، جستجو کنید.

جستجوی پیشرفته جستجوی معمولی

پیشنهاد دهنده محترم لطفا پیش از ارسال پیشنهاد، از تکراری نبودن آن از طریق فهرست **شبهه ترین پیشنهادها:**

۱. برگزاری آموزش های لازم برای احرار پست (زد شده)
۲. برگزاری دوره های آموزش خوشنویسی (خط تحریری) (در دست بررسی)
۳. جانشین پروری در رده های مختلف کارشناسی و مدیریتی قبل از بازتشریح شدن (در دست بررسی)





راهنمای ارزیابی پیشنهاد

| ردیف | عوامل ارزیابی | توضیحات | حداکثر امتیاز |
|------|------------------------------|--|---------------|
| 1 | چگونگی تهیه و ارائه پیشنهاد | تهیه مستندات کافی و ارائه توضیحات بصورت منطقی و سیستماتیک | 15 |
| 2 | قابلیت اجرایی پیشنهاد | درست بودن ، کامل بودن و عملی بودن راهکار ارائه شده | 30 |
| 3 | پیش بینی میزان تاثیر پیشنهاد | میزان کاهش هزینه یا افزایش سود یا بهبود ایجاد شده در نتیجه اجرای پیشنهاد | 35 |
| 4 | دامنه شمول | پیشنهاد می تواند در سایر واحدها نیز قابل اجرا باشد | 20 |
| | | جمع امتیاز | 100 |

دسیرخان نظام پیشنهادها

۳-۵ معیارهای پذیرش پیشنهاد:

- ۱-۳-۵ افزایش کارایی و اثربخشی
- ۲-۳-۵ ارتقاء سطح کیفیت خدمات
- ۳-۳-۵ صرفه جویی و کاهش هزینه
- ۴-۳-۵ ارائه راه های مطلوب برای استفاده از ظرفیت های بالقوه
- ۵-۳-۵ تسهیل و تسریع انجام امور
- ۶-۳-۵ افزایش رضایت مندی کارکنان یا ارباب رجوع
- ۷-۳-۵ بهبود رفاه و کیفیت زندگی کارکنان

۵-۴ معیارهای رد پیشنهاد:

- ۵-۴-۱ فقدان مبانی علمی، فنی و تخصصی
- ۵-۴-۲ تکراری بودن اعم از اجرا شده یا اجرا نشده
- ۵-۴-۳ سودمند نبودن (هزینه بیش از مزایا)
- ۵-۴-۴ عدم امکان اجرا با توجه به شرایط و امکانات موجود
- ۵-۴-۵ درخواست یا شکایت
- ۵-۴-۶ طرح مسئله یا مشکلات بدون ارائه راه کار
- ۵-۴-۷ دارای مغایرت و موانع قانونی و... (ولیکن در صورت ارائه راهکار منطقی و عملیاتی در جهت تغییر و یا بازنگری مقررات، قابل پذیرش می باشد)
- ۵-۴-۸ درخواست انتصاب یا عزل افراد