

تفاوت تطبیق در محاسبه فوق العاده ویژه و اضافه کار و سایر اقلام حقوق و مزایا قابل احتساب نیست

تفاوت تطبیق در محاسبه فوق العاده ویژه و اضافه کار و سایر اقلام حقوق و مزایا قابل احتساب نیست (بخشنامه شماره ۱۷۶۷۶۷۸ مورخ ۱۳۹۶/۱۲/۲۶ سازمان اداری و استخدامی کشور)

بخشنامه به کلیه دستگاه های اجرایی مشمول ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری

بنابر گزارش معاون فنی و حسابرسی امور عمومی و اجتماعی دیوان محاسبات کشور برخی از دستگاه های اجرایی به استناد بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور، تفاوت تطبیق موضوع مواد (۷۱) و (۷۸) قانون مدیریت خدمات کشوری را در حکم «حقوق ثابت» قلمداد و در محاسبه فوق العاده های ویژه و اضافه کار ساعتی لحاظ نموده اند. پیرو بخشنامه شماره ۱۴۰۵۴۰۶ مورخ ۲۸/۶/۱۳۹۶ این سازمان، مجددا اعلام می گردد در نحوه اعمال افزایش ضریب حقوق نسبت به سنوات قبل تغییری ایجاد نشده و تفاوت تطبیق کماکان در حکم حقوق بدون تغییر باقی می ماند و در محاسبه هیچ کدام از اقلام حقوق و مزایا قابل احتساب نمی باشد.

بنابراین تاکید می گردد هر گونه پرداخت خارج از این قاعده تخلف اداری محسوب شده و مسؤولیت رعایت این موضوع بعهده مقام های مسوول هزینه و ذیحسابان و مدیران مالی دستگاه های اجرایی خواهد بود.